



ÉVREUX

ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le août 2023

Date limite de recrutement 26/04/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 39791

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE COORDONNATEUR DE DISPOSITIF

POSTE Coordinateur/trice du Réseau Territorial de Promotion de la Santé (RTPS)

Collectivité Ville d'Evreux

Direction Direction de l'Action Sociale

Service Pôle Santé Handicap

Lieu d'exercice Maison de la Santé

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Encadrement oui non ✓

oui: nombre d'agents encadrés

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Catégorie A

Filière Administrative

Cadre d'emplois Attachés territoriaux

Grade Attaché territorial

Nombre de points NBI non concerné ✓

Type de NBI

Temps complet oui ✓ non

Autre temps de travail

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36h36

Nombre de jours hebdo 5

Nombre de RTT 3

Nombre de congés annuels 35

REMUNERATION

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Groupe RIFSEEP 4

RI mini 400

RI maxi 1200

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui non ✓
oui: lesquelles

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque - accès piscines

DIPLOMES REQUIS

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du responsable du Pôle Santé Handicap, l'agent a pour mission le développement de la politique de santé publique sur l'ensemble de l'agglomération. Il/elle assurera la coordination du Réseau Territorial de Promotion de la Santé (RTPS). Il/elle proposera un accompagnement individualisé dans la conduite de projet en santé publique. Il/elle fera le lien entre les projets des acteurs et de proximité et les instances partenaires telles que l'Agence Régionale de Santé. Il/elle contribuera à la recherche de financements extérieurs pour soutenir le développement de ces projets. Le/la coordinateur/trice participera à l'élaboration du Contrat Local de Santé (CLS).

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Organiser la mise en réseau des acteurs locaux en leur proposant des temps d'échange réguliers.

Apporter des conseils méthodologiques au montage des projets et tout particulièrement dans le cadre des appels à projets.

Former l'ensemble des partenaires potentiels afin de développer une culture commune en promotion de la santé

Informers les acteurs du territoire au travers d'une newsletter en promotion de la santé

Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre du Contrat Local de Santé (CLS).

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Méthodologie, conduite de projets et évaluation en santé publique
Animation et conduite de réunions
Capacités rédactionnelles
Capacité à organiser des manifestations
Maîtrise des outils informatiques et statistiques
Maîtrise des stratégies et outils de communication.
Rechercher des financements extérieurs de sources diverses
Élaborer un budget prévisionnel et un compte de résultat

Savoir-être - qualités personnelles

Disponibilité et dynamisme
Capacité de mobilisation des acteurs
Sens et aptitude au travail en réseau
Sens de l'écoute
Capacité d'adaptation en fonction des interlocuteurs
Autonomie et sens de l'organisation
Esprit d'initiative et de créativité
Devoir de réserve et de confidentialité

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Maîtrise de l'environnement partenarial local
Adaptation des actions aux évolutions réglementaires

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Grande amplitude horaire
Possibilité de déplacement sur l'ensemble de la Région
Normandie

Degré d'autonomie

Fort

Niveau de responsabilité

Fort

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique ✓ Autres : préciser

Téléphone ✓

Bureau personnel

Bureau partagé ✓

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité